

**Fonds Gehandicaptenzorg Zaanstreek Waterland (FGZW)**

***“Vrienden van Odion”***

**B e l e i d s p l a n 2023 – 2025**

***“Partner in zorg & ondersteuning”***

*Bestuur / 31 december 2022.*

## Inhoud

2

1. Inleiding3
2. Missie3
3. Visie4
4. Ambitie4
5. Relatie met Odion6
6. Financieel6
7. Fondsenwerving7
8. Beheer & exploitatie recreatiewoningen ..... 7
9. Ondersteunende processen en functies8
10. Externe samenwerking9
11. Statuten en Huishoudelijk Reglement9
12. Bestuur9

# FGZW Beleidsplan 2023 – 2025

## 1. Inleiding

Het FGZW, voortgekomen uit het FZZ ( Fonds Zwakzinnigenzorg Zaanstreek ), opgericht op 26 april 1966, kent een lange traditie. Het Fonds stond aan de bron van de eerste initiatieven t.b.v. de huisvesting en dagbesteding voor de verstandelijk gehandicapten in de Zaanstreek. Van hieruit zijn ook de rechtsvoorgangers van Odion opgericht en heeft de organisatie van de gehandicaptenzorg vanuit Odion zich uitgebreid over de regio's Zaanstreek, Waterland en Kennemerland. In een breed aanbod worden momenteel binnen ca. 70 locaties kwalitatief hoogwaardige vormen van wonen, arbeid en dagbesteding en ambulante zorg aangeboden aan ca. 1.700 cliënten.

Ter ondersteuning van dit grote zorgaanbod is het FGZW blijven bestaan om o.a. in de vorm van donaties en fondsenwerving een bijdrage te kunnen leveren aan de gehandicaptenzorg. Ook door andere activiteiten heeft het FGZW haar bestaansrecht aangetoond.

Om het FGZW functioneren te versterken wordt de samenwerking met Odion vanaf 2022 verder aangehaald en wordt het overleg ook op bestuurlijk en directioneel niveau verder professioneler vormgegeven.

In dit Beleidsplan wordt onze ambitie voor de komende jaren beschreven en vertaald in concrete doelen. Tevens hebben wij ten behoeve van onze ANBI status, de daaraan gerelateerde onderwerpen in de volgende paragrafen opgenomen.

## 2. Missie

Als "Vrienden van Odion" ligt de missie van onze stichting in het verlengde van de missie van Odion, die als volgt wordt ingeleid:

*"Kinderen en volwassenen met een beperking te ondersteunen, opdat zij in staat zijn hun eigen leven te leiden"*

De missie van Odion luidt:

*"Met zorg het gewone leven ondersteunen"*

In de eerste decennia van het bestaan van het FGZW is voor een instrumentele en reactieve aanpak gekozen, welke resulteerde in een beleid van beheersmatige invulling.

In de afgelopen jaren is toegewerkt naar een meer zorginhoudelijk betrokken aandacht en houding jegens de werkzaamheden t.b.v. de cliënten van Odion. En dit hebben wij precies zo in onze missie verwoord.

**De missie van het FGZW is:**

**“Het verwerven en verstrekken van middelen, om met zorg het gewone leven te kunnen ondersteunen”**

### 3. Visie

Het FGZW heeft zich ten doel gesteld om op basis van de missie, de verworven en beschikbare middelen zodanig in te zetten dat:

- de zorg en dienstverlening aan de cliënten van Odion zo optimaal als mogelijk georganiseerd en verstrekt kan worden, voor activiteiten of middelen welke niet vanuit de Zorgverzekeringswet of Wet Langdurige Ziektekosten door Odion vergoed mogen worden.
- de mensen met een beperking zoveel als mogelijk gebruik kunnen maken van de kansen die de samenleving biedt.
- de medewerkers van Odion worden voorzien van de benodigde middelen en vaardigheden om daardoor de zorgtaken zo goed als mogelijk uit te kunnen voeren.
- wij ons mede als ambassadeurs zullen inspannen om Odion in het regionale netwerk als aantrekkelijke en betrouwbare partner te promoten.

Om onze visie ook op langere termijn ten uitvoer te kunnen brengen, hebben we onder 4. Ambitie, een aantal nader uit te werken aandachtspunten geformuleerd.

### 4. Ambitie

In onze missie en visie hebben we onze ambitie voor de komende jaren geformuleerd. Het vertalen van deze ambitie naar concrete en haalbare doelen, vereist een nadere uitwerking van de diverse aandachtsgebieden. Vervolgens zullen de te operationaliseren doelen geformuleerd worden.

De uit te werken aandachtspunten luiden als volgt:

- a. **Relatie met Odion:** Zowel op inhoudelijk als materieel niveau dienen wij inzicht te verkrijgen in de behoeften van Odion, mede om onze beschikbare en te verkrijgen middelen zo effectief als mogelijk te kunnen verwerven en aan te wenden. Mede t.b.v. van onze continuïteit dient de samenwerking met Odion versterkt te worden. Wij zullen in gezamenlijkheid o.a. de P.R. activiteiten en fondsenwerving uitwerken.
- b. **Financieel:** Wij dienen te beschikken over een gezonde vermogenspositie en de jaarlijkse financiële positieve resultaten moeten van zodanige omvang zijn, dat deze voldoende dekking bieden om aan de behoefte en de verzoeken vanuit Odion te kunnen voldoen.
- c. **Fondsenwerving:** Tezamen met Odion en 2MakeitHappen gaan we de fondsenwerving professionaliseren.
- d. **Beheer en exploitatie van de twee recreatiewoningen** te Volendam vereist adequate coördinatie van en door de betrokken partijen: Odion, FGZW en Roompot. Ook zullen er goede en werkbare afspraken gemaakt worden. Deze aspecten dienen de kwaliteit van de verhuur en service aan de huurders te verbeteren, en tevredenheid aan alle betrokken partijen te bieden.
- e. **Ondersteunende processen en functies:** Om onze bestuurlijke ambities te kunnen realiseren dienen we inzicht te krijgen in de daartoe te verrichten activiteiten.
- f. **Externe samenwerking:** We gaan onderzoeken in hoeverre uitbreiding van externe samenwerking, naast die met Odion, gewenst is en dit de maatschappelijke positie van het FGZW wellicht kan versterken.
- g. **Statuten en Huishoudelijk Reglement:** In deze planperiode dienen deze documenten geactualiseerd en/of opgesteld te worden. Hierbij dient rekening gehouden te worden met de ANBI en WBTR vereisten.
- h. **Bestuur:** De bestuurlijke kwaliteit is van groot belang bij het wel of niet kunnen behalen van onze ambitie. Vanuit de recente bestuurlijke zelfreflectie en het inzicht vanuit een opgestelde SWOT analyse, hebben we ons bestaansrecht aangetoond. Om het besturen te versterken stellen we jaarlijks een Activiteitenplan op en bespreken we ons functioneren.

## 5. Relatie met Odion

In het al lange bestaan van het FGZW en haar rechtsvoorgangers is er een sterke band met Odion gesmeed. Statutair hebben we dit zodanig geformaliseerd dat onze ondersteuning exclusief op Odion gericht is. Bij de start in 1966 konden meer organisaties een beroep op het FGZW (FZZ) doen, maar dat is notarieel in 2014 aangepast.

Vanaf december 2022 neemt de directie van Odion deel aan onze bestuursvergaderingen. Dit overleg dient ook te resulteren in de uitwisseling van het wederzijdse beleid en kennis van de onderlinge verwachtingen.

Door intensivering van de samenwerking wordt de continuïteit van het FGZW vergroot en het functioneren verbeterd. Met Odion dient overlegd te worden over die onderdelen welke door samenwerking, werkafspraken vereisen.

Hoe kunnen wij het ambassadeur zijn voor Odion zo goed als mogelijk effectueren ? Maar ook, hoe gaan we de “Vrienden van Odion” binnen Odion meer bekendmaken ? Kortom meer promotionele ( P.R. ) acties en werken aan interne en externe naamsbekendheid.

### **Doelen:**

- a) Onderzoeken en bespreken welke bestaande en te ontwikkelen gezamenlijke activiteiten er zijn.
- b) Het benoemen en beschrijven van de gezamenlijke activiteiten en de daar uit volgende werkafspraken.

## 6. Financieel

In de eerste decennia van het bestaan van het FGZW werd er een zeer passief financieel beleid gevoerd; slechts het vruchtgebruik van de spaarrekening, toen er nog sprake was van substantiële renteopbrengsten, die werden aangewend voor (enkele) donaties. Maar zodanig dat er ieder jaar een positief resultaat behaald werd. En het vermogen bleef dus groeien.

Met de aanschaf van de twee recreatiewoningen en het beheer en de exploitatie ervan, maar ook door het dalende rendement op de bankrekeningen, zien we in de afgelopen vijftien jaar wisselende resultaten. Tevens werd er meer en ruimhartiger op donatie verzoeken ingegaan. Het Bestuur voerde geen beleid dat uitsluitend in positieve exploitatie saldi resulteerde. Het eigen vermogen mocht aangesproken worden.

Met de ambitie van het Bestuur om de fondsenwerving meer uit de eigen middelen te willen ondersteunen, zal het financieel beleid hier ruimte voor moeten maken. In paragraaf 7 wordt de fondsenwerving beschreven en in paragraaf 8 de recreatiewoningen. Beide onderwerpen zijn van invloed op het financieel beheer.

**Doelen:**

- a) Formuleren van de juiste financiële randvoorwaarden ter waarborging van de continuïteit van het FGZW en de realisatie van de jaarlijks te stellen financiële doelen.
- b) Aan de huidige jaarlijkse verslaggeving een (taakstellende) begroting toevoegen.

## 7. Fondsenwerving

Odion heeft de organisatie 2MakeitHappen gecontracteerd om de fondsenwerving te doen; al vele jaren is het FGZW daarbij ingeschakeld. De fondsverzoeken worden uit naam van de “Vrienden van Odion” gedaan en de ontvangsten worden doorgegeven aan Odion.

2MakeitHappen heeft een notitie opgesteld: “Donateursplan/schenken module” d.d. 3 juli 2022, waarin de mogelijkheden worden beschreven hoe we bijv. door het werven bij ( vaste ) donateurs tot een verbeterde opbrengst kunnen komen. Ook wordt een voorbeeld beschreven van een andere bestaande vrienden stichting. De verdere professionalisering in de organisatie van de fondsenwerving dient dus aan de orde te komen.

**Doel:**

- a. Behandelen van de notitie van 2MakeitHappen/Leona Koster: “Donateursplan / schenken module voor vrienden stichting” d.d. 3 juli 2022.
- b. De bevindingen vanuit 7.a vertalen in te plannen en realiseren acties.

## 8. Beheer & exploitatie recreatiewoningen

In 2008 heeft de FGZW twee recreatiewoningen gekocht. Deze zijn gesitueerd in het Roompot Marinapark (nr. 227 en 228) te Volendam. Deze aanschaf is besloten n.a.v. signalen dat er behoefte bestond aan betaalbare vakantiemogelijkheden en de uitkomsten van de vervolgens ingestelde schriftelijke enquête onder de cliënten van Odion.

Woning nr. 227 hebben we ook geschikt gemaakt voor mensen met een lichamelijke beperking. Tevens zijn beide woningen geschakeld d.m.v. een z.g. “hoteldeur”, zodat gezamenlijk en groepsgebruik mogelijk is.

Door de bedongen “status aparte”, waardoor we verhuur in eigen beheer kregen en daarmee de eigen specifieke doelgroep tegen vriendelijke huurtarieven voorrang konden bieden, zijn we ook tegen de (onder)bezettingsproblemen opgelopen. Dit heeft ons genoodzaakt om woning nr. 228 in het reserveringssysteem van Roompot onder te brengen en daardoor op basis van “Huurgarantie bemiddeling” een vaste en hogere huuropbrengst te genereren. Dit compenseerde de verliesgevende huuropbrengst van nr. 227 in eigen beheer.

Inmiddels is er overleg met Odion over het toekomstige gebruik en beheer.

**Doelen:**

- a. Beheersafspraken voor woning nr. 227 met Odion maken.
- b. Financiële consequenties van het toekomstige beheer rapporteren.
- c. Promoten van de vakantiemogelijkheden in onze woningen.

## 9. Ondersteunende processen en functies

Voor de diverse (bestuurlijke) taken binnen de Stichting hebben we in het verleden een voorlopige taakverdeling opgesteld; mede door het vertrek van bestuursleden en het niet kunnen invullen van de vacatures, is de taakverdeling inmiddels gedateerd. Gelet op de geplande ambities dient beoordeeld te worden in hoeverre en in welke mate er voldoende ondersteuning beschikbaar komt om de diverse taken te bezetten en/of te ondersteunen.

Zowel bestuurlijk als operationeel dienen we vast te stellen welke bezetting nodig is in het beheer van de woningen, de fondsenwerving, secretariael, promotie, financiële administratie, externe contacten, etc. Er dient een concrete inventarisatie te komen van alle te bezetten taken.

**Doelen:**

- a. Inventarisatie opstellen van alle te bezetten taken.
- b. Met de uitkomst van 9.a. bespreken we de taakverdeling en bezetting; vervolgens leggen we de gemaakte afspraken met de diverse betrokkenen vast in een activiteitenplan.

## 10. Externe samenwerking

Naast de samenwerking met Odion, bestaat er ook al lange tijd die met de Stichting Waterland Plexus ( SWP ). In de afgelopen jaren is de bestuurlijke bezetting van de SWP gelijk aan die van het FGZW. Mede door de afnemende activiteiten van de SWP, is besloten om de SWP op te laten gaan in het FGZW. In 2023 zullen hiertoe de formele stappen gezet worden.

Zijn er (maatschappelijke) functies welke we aan de FGZW willen toevoegen? Of deze in samenwerking met andere organisaties gaan ondersteunen en/of versterken? Mogelijk op basis van ( regionaal ) marktonderzoek en oriënterende gesprekken verkennen.

### **Doelen:**

- a. Integratie van de SWP in het FGZW in 2023 formeel afwickelen.
- b. Regionale verkenning naar maatschappelijke functies welke versterkt kunnen worden.

## 11. Statuten en Huishoudelijk Reglement

De consequenties van de bovenstaande beschreven ambitie dient in overeenstemming te zijn met de aan te passen statuten. Voorafgaand aan de notariële behandeling van de statuten dienen wij als voorbereiding, de gewenste aanpassingen vast te leggen. Hierbij houden we rekening met de gevolgen van de “Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen voor verenigingen en stichtingen”( WBTR ) en de ANBI vereisten.

Als aanvulling op de Statuten, gaan we beoordelen in hoeverre een Huishoudelijk Reglement nodig is. Het advies van de notaris is hierbij raadzaam.

### **Doelen:**

- a. Beoordelen van de consequenties van het wijzigende FGZW beleid t.o.v. de huidige statuten; vervolgens de statuten notarieel laten aanpassen.
- b. Mede o.b.v. het notaris advies, wel of geen Huishoudelijk Reglement opstellen.

## 12. Bestuur

Het huidige bestuur bestaat uit vier leden; statutair zijn minimaal drie en maximaal zeven leden toegestaan. Mede afhankelijk van de organisatorische ontwikkelingen welke we vanaf 2023 in gang zetten n.a.v. de beschreven doelen in dit beleidsplan, zullen we beoordelen in hoeverre de kwalitatieve en kwantitatieve bezetting toereikend is. Dit zal ook afhankelijk zijn van de ondersteunende functies bij de diverse uitvoerende taken.

De bestuursleden hebben te kennen gegeven dat de continuïteit van de FGZW en de kwaliteit van de te realiseren doelen niet afhankelijk mag zijn van een zittende bestuurslid. M.a.w., bij vertrek van een bestuurslid mag dit geen schade toebrengen aan de voortgang van bepaalde activiteiten of aan het bestaansrecht van het FGZW.

De jaarlijkse activiteiten, welke voorafgaand aan het verslagjaar in een verkort activiteitenplan worden vastgelegd, worden vervolgens bewaakt op voortgang en uitvoering.

**Doelen:**

- a. Opstellen van een Bestuurlijk Reglement, met het in acht nemen van de WBTR.
- b. Matrix van de bestuurlijke taakverdeling, als verdere uitwerking van 9.a en 12.a.
- c. Jaarlijks opstellen van, en verantwoording afleggen over de realisatie van het Activiteitenplan.
- d. Jaarlijks bespreken van het functioneren van de bestuursleden.

Bestuur FGZW, 31 december 2022.